



Frosinone, 19.05.2023

**AUTOMOBILE CLUB FROSINONE**  
**RELAZIONE EX ART. 60 COMMA 2, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165**  
**ANNO 2022**

**1. Premessa**

L'art. 60, comma 2 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le Amministrazioni pubbliche presentino, entro il mese di maggio di ogni anno, il conto annuale delle spese sostenute per il personale, rilevate secondo il modello SICO, accompagnando il conto stesso da una relazione, in cui espone i risultati della gestione del personale, con riferimento agli obiettivi che sono stabiliti dalle leggi, regolamenti e atti di programmazione.

La relazione, pertanto, costituisce una rilevazione annuale in cui le amministrazioni pubbliche illustrano i risultati della gestione del personale, ed è preordinata alle finalità di conoscere le attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi istituzionali e per il funzionamento delle Amministrazione stesse e di evidenziare i prodotti/risultati conseguiti che scaturiscono dall'attività svolta.

**2. Informazioni di sintesi**

Al 31 dicembre 2022, il fabbisogno del personale dell'Ente risulta composta da n. 5 risorse: 3 in area B e 2 in area C; mentre la dotazione organica al 31.12.2022 risulta essere la seguente: 1 risorsa in Area C, livello 5 e 2 risorse in area B, livello 3. Il personale in area C è in possesso di titolo di studio di laurea, mentre il personale in area B è in possesso del titolo di studio di scuola secondaria superiore. Gli uomini rappresentano il 33% del totale.

Analogamente a tutti gli Automobile Club provinciali, sulla base dell'art. 57 dello Statuto ACI, il Direttore dell'Ente è Funzionario/dirigente dell'ACI in comando presso l'AC, che sostiene i costi relativi al trattamento accessorio, mentre resta in capo all'Automobile Club d'Italia il trattamento stipendiale.

Nell'esercizio 2022, la gestione ha prodotto il margine operativo lordo (EBITDA) di € 159.313, a conferma della ormai consolidata capacità dell'Ente di produrre marginalità nello svolgimento delle proprie attività caratteristiche.

Il conto economico si è chiuso con un utile lordo prima delle imposte di € 110.164 al netto della componente fiscale, l'utile netto è stato pari € 97.444; Per effetto dell'utile dell'esercizio, al 31 dicembre 2022 il patrimonio netto, ancora negativo, ammonta ad € 241.454, costituendo garanzia di solidità per i soci e per gli stakeholders, anche a fronte di avversi andamenti congiunturali a seguito della emergenza epidemiologica.

Il Personale dell'Ente, organizzato sulla base di un ordinamento, è in possesso di elevato livello di conoscenze, competenze e capacità ed è in grado di presidiare tutte le aree istituzionali ed operative dell'Ente secondo principi di efficienza ed efficacia amministrativa, come dimostrato dai risultati sopra evidenziati.

Con riferimento al rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza ed anticorruzione, si evidenzia, inoltre, che i dati riguardanti l'organizzazione ed il personale dell'Ente, la definizione degli obiettivi ed il raggiungimento dei risultati con evidenza delle somme erogate secondo la contrattazione integrativa, in conformità al d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. n. 97/2016, sono tutti pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Ente ([www.frosinone.aci.it](http://www.frosinone.aci.it)), nell'Area "Amministrazione Trasparente", cui si fa rinvio per ulteriori approfondimenti.

### **3. Definizione degli obiettivi di performance e loro raggiungimento.**

Nell'ambito della struttura che caratterizza l'ACI, quale Ente federante composto dagli Automobile Club provinciali, il sistema di assegnazione degli obiettivi e della loro valutazione è organizzato secondo una logica di interscambio tra obiettivi definiti centralmente per tutta la Federazione ed obiettivi fissati dagli AC provinciali.

Con deliberazione n. 4 del 12 marzo 2019, l'Automobile Club Frosinone ha aderito al nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI, confermando l'adesione all'OIV di Federazione costituito presso l'ACI, ai fini degli adempimenti ad esso demandati nei confronti dello stesso AC. Il "Sistema" è stato integrato con deliberazione del Presidente n. 8 del 4/11/2020, ratificata dal Consiglio Direttivo con deliberazione n. 22 del 22 dicembre 2020, recependo le modifiche adottate dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 21 ottobre 2020.

Gli obiettivi di performance, previsti centralmente dall'ACI in un unico Piano delle performance valido per l'ACI e per tutti gli Automobile Club provinciali, vengono annualmente integrati dagli eventuali progetti strategici determinati dagli Automobile Club provinciali e quindi assegnati agli AC provinciali quali obiettivi di performance.

Sulla base delle regole previste dal sistema di valutazione e misurazione della performance e dal contratto integrativo vigente, tali obiettivi di performance assegnati all'Ente vengono poi "dettagliati" per ciascuno dei dipendenti in due diverse tipologie di obiettivi:

1. obiettivi di team anche riferiti a performance organizzativa o di posizione organizzativa gestionale, di progetto o di studio;
2. obiettivi individuali, competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.

La valutazione degli obiettivi segue il medesimo sistema: la Relazione della performance di Ente, predisposta centralmente dall'ACI, recepisce la misura di raggiungimento degli obiettivi dell'Automobile Club provinciale, distinti in obiettivi fissati centralmente e obiettivi stabiliti dagli Automobile Club provinciali, determinando la quota complessiva di raggiungimento degli obiettivi da parte dei dipendenti.

Con riferimento al 2022, il Consiglio Direttivo dell'Ente, con deliberazione n. 17 del 27 ottobre 2021, ha approvato i piani e programmi per l'esercizio 2022, sulla cui base, in esito alla assegnazione degli obiettivi assegnati dall'ACI al Direttore dell'Ente, sono stati declinati gli obiettivi ai dipendenti, la cui valutazione a consuntivo, come da verbale sottoscritto dalle parti contrattuali in data 18 aprile 2023, ha registrato un valore di raggiungimento pari al 100%.

#### **4. Obiettivi comuni alla Federazione.**

Con riferimento agli obiettivi stabiliti centralmente dall'ACI per l'intera Federazione, si illustrano di seguito i risultati raggiunti:

- per quanto riguarda la produzione associativa, al 31 dicembre 2022, i soci acquisiti dall'Automobile Club Frosinone erano n. 9.595.
- Nel 2022 l'Ente ha promosso in sede locale il progetto nazionale "ACI Storico", organizzando una manifestazione dedicata agli appassionati di auto d'epoca e raggiungendo gli obiettivi fissati dall'ACI.
- Con riferimento alle attività di educazione alla sicurezza stradale, nel 2022 l'Ente ha svolto iniziative di comunicazione/promozione e formazione in materia di sicurezza stradale e guida sicura che hanno interessato le scuole del territorio con il coinvolgimento di bambini e giovani, nonché di ulteriori fasce di età.

#### **5. Attività gestionale dell'Ente**

Sotto il profilo organizzativo, il personale dell'Ente garantisce il presidio di tutte le funzioni istituzionali, secondo una distribuzione delle competenze che assicura il rispetto della normativa vigente e declinata nei Regolamenti e nei Manuali dell'Ente, al fine di perseguire obiettivi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa nonché di controllo dei costi, come attestano i risultati di bilancio.

Il complesso organizzativo e regolamentare, unito allo sviluppo delle competenze, conoscenze e capacità del personale ha, inoltre, consentito di assicurare il recupero tempestivo del credito, la limitazione al ricorso di consulenze esterne e la selezione dei

fornitori attraverso gli strumenti del Mercato Elettronico, al fine di garantire risultati economici in grado di incrementare il patrimonio dell'Ente.

Tra le altre attività svolte nel 2022, si segnala:

- l'attuazione delle disposizioni in materia di accesso documentale, civico e generalizzato, introdotte dal d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, attraverso l'adozione del previsto Regolamento e la nomina del Direttore dell'Ente quale responsabile;
- la prosecuzione di un programma di ispezioni sulle Delegazioni al fine di verificare il rispetto delle disposizioni previste dal Disciplinare in materia di riscossione ed assistenza sulle tasse automobilistiche in coordinamento con l'Ufficio Territoriale ACI/PRA.

## **6. Anticorruzione, trasparenza e qualità dei servizi**

Nel corso del 2022, l'Ente ha dato attuazione alla normativa in materia di prevenzione dei fenomeni corruttivi (D.Lgs. 33/2013 e Legge 190/2012), aggiornando il Piano Anticorruzione alla luce delle disposizioni previste nel Piano Nazionale Anticorruzione approvato dall'ANAC.

Al riguardo si segnala che, nel 2022, il ricorso al lavoro agile per i dipendenti che ne hanno potuto usufruire, ha consentito di potenziare gli interventi formativi e gli strumenti di controllo in materia di trasparenza e sui processi maggiormente esposti al rischio di corruzione (contratti, contributi, consulenze, pagamenti).

L'Ente ha assicurato l'erogazione di interventi formativi di carattere generale al Personale, come richiesto dalla normativa.

L'Ente ha, inoltre, assicurato il rispetto delle disposizioni previste dalla legge in materia di trasparenza, garantendo completezza e puntualità delle pubblicazioni sull' "Area Trasparenza" del sito istituzionale, in conformità alle disposizioni normative ed al Programma triennale della Trasparenza e l'Integrità, redatto centralmente dall'ACI.

L'Ente ha cooperato con l'ACI per la redazione del Piano della Performance e ne ha assicurato l'attuazione, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi di performance, che sono stati assegnati, "a cascata", ai dipendenti dell'Ente.

IL DIRETTORE  
F.to Celestina Arduini